



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมคนสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน และ รพ.สต.ในสังกัด จำนวน ๑๑ แห่ง

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ต.วังใหม่ อ.ป่าบอน จ.พัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน นายภูวนาท ณรงค์รัตน์ โทร. ๐๗๔ ๘๒๙๕๖๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงานรวมบุคลากร รพ.สต. ๗๒ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒ โครงการ

- งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท

- งบประมาณอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- อบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรม
- พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” แก่บุคลากร
- พัฒนาบุคคลต้นแบบคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- ส่งเสริมและยกระดับจริยธรรมและคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดให้สูงขึ้น
- มีจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส / ประสพภัย/ ด้านสิ่งแวดล้อม
- มีบุคคลและองค์กรต้นแบบคุณธรรม
- บุคลากรภายในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมในวันธรรมะสวนะ

รายละเอียดของกิจกรรมดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
๑.การอบรมและสร้างความเข้าใจ แก่บุคลากรและสมาชิกชมรม ฯใน สังกัด - ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วม ของบุคลากร - จัดอบรม/เวทีพัฒนาความรู้	ส่งเสริมและ ยกระดับคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัด	คณะทำงาน ชมรม ฯ	บุคลากร ๗๒ คน	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	๒,๕๐๐	/					
๒.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - รพ.สต.คัดเลือกโครงการที่มีส่วน ร่วมช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ ส่วนรวม - เวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม ความ โปร่งใส และ ธรรมาภิบาล	คณะทำงาน ชมรม ฯ	สสอ./รพ. สต.ใน สังกัด ๑๒ หน่วยงาน	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	๑๐,๐๐๐	/					
๓. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์ สังคมและชุมชน - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสพภัย/ สิ่งแวดล้อม	ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม “พอเพียง จิต อาสา” แก่บุคลากร	คณะทำงาน ชมรม ฯ	บุคลากร สสอ./รพ. สต.ใน สังกัด	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/		

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ		ไตรมาส (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๔.องค์กรสร้างสุข -	สร้างความรักความ สามัคคี เอื้อเพื่อ ช่วยเหลือเกื้อกูล ของบุคลากรใน สังกัด	คณะทำงาน ชมรม ฯ	บุคลากร ๗๒ คน	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๕ ร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม ในวัน ธรรมะสวณะ ร่วมกับที่อำเภอป่า บอน ทน.ส่วนราชการ อบท. รร. และประชาชนในพื้นที่	เพื่อให้บุคลากรได้ ร่วมกิจกรรมในวัน ธรรมะสวณะ	คณะทำงาน ชมรมฯ และผอ.รพ. ส.ต.ทุกแห่ง	บุคลากร ๖๑ คน (นับถือ ศาสนา พุทธ)	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายภูวนาท ฌรุงศรีรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสายัญ ศรีนาค)

ตำแหน่ง ศึกษารณสุขอำเภอป่าบอน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕