

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
<p>๑. ด้านลักษณะงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นการกีดกันการปฏิบัติงานตามหน้าที่</p> <p>๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการทำงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ</p> <p>๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ</p>	<p>๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการทำงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน</p> <p>๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p>
<p>๒. ความมั่นคงและความก้าวหน้า</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย / นวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่ในพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์ประเมินได้</p>	<p>๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>
<p>๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆตามความเหมาะสมกับการงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. บุคลากรทุกคน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน</p> <p>๓. มีการจัดเวรการรักษายาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม</p>

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน	๑.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้อำนวย และปลอดภัยในกรปฏิบัติงาน
๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๑.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๒.สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธ์ภาพ	๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร	๑.มีการสร้างช่องทางสื่อสาร การสื่อสาร และการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook ของ สสอ. พนมสารคาม เพื่อสื่อสาร พูดคุยกัน
	๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	๒.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่นวันปีใหม่ วันสงกรานต์
		๓. การจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม OD

อนุมัติ



( นายสายัญ ศรีนาค )

สาธารณสุขอำเภอป่าบอน